

内部资料 注意保存

江苏海事职业技术学院

“不忘初心、牢记使命”主题教育

简 报

第 13 期

中共江苏海事职业技术学院委员会主题教育领导小组办公室

2019年10月31日

主题教育调研报告概要（三）

航海技术学院党总支就“航海类专业新型扩招应对策略”“高层次人才队伍建设”两个方面开展调研，通过制定调查研究方案、设计调查问卷开展系列调研活动。“航海类专业新型扩招应对策略”调研先后走访了校内5个部门，校外10多家企业，了解扩招航海类专业学生的招生情况、学生结构、教学安排、就业去向等基本情况。调研发现了招生存在一定的困难、学生的素质参差不齐、教学资源安

排有冲突、学生管理安全隐患大、学生就业去向易泛化等六个方面问题，并根据学校实际，提出建立和完善招生录取机制、制定需求导向的育人方案、加快基本软硬件条件建设、创新学生管理层面的策略、积极拓展多元化就业渠道等五方面建议。“高层次人才队伍建设”调研围绕高层次人才的内涵、主要困难和瓶颈、举措、保障机制等内容，通过召开教职工、学生、高层次人才代表座谈会，借鉴兄弟院校先进经验，提出航海技术学院高层次人才队伍建设思考，将着力打造高素质的干部队伍和高素质的管理队伍，着力打造高素质课程教学、科研和社会服务团队。

轮机工程学院党总支通过个别访谈、座谈会、增设意见箱等形式开展调研，就“学校内部治理”“专业集群建设与发展”两个方面展开调研。“学校内部治理”调研提出六个方面建议，即完善校、院两级治理方式；调整管理机构设置，优化管理部门职能；完善学术管理体系，保障学术组织独立行使职权；完善民主管理体系，提升民主管理水平；健全风险防控和监督保障体系，促进学校科学和谐发展；构建开放办学体系，形成社会参与的长效机制。“专业集群建设”调研采用个别专家访谈、教师座谈会、查阅文献、数据统计、同类型院校类比等方法进行，提出学校专业集群布局的七大建议。一是构建涵括航海技术、港口与航运管理、集装箱运输管理、海事管理四个专业的以海

上货物运输为主线的专业群。二是构建以轮机工程、船舶电子电气技术、港口机械与自动控制、电气自动化技术四个专业为主线的机电操作、管理专业群。三是构建以船舶工程技术、海洋工程技术等专业为主线的船舶与海洋工程专业群。四是构建以工业机器人、人工智能、电子信息工程技术等专业为主线的人工智能专业群。五是构建以经济管理、贸易、电子商务等专业为主线的经济管理专业群。六是构建以软件、通讯、云计算等为主线的软件信息专业群。七是构建以艺术设计、视觉传媒设计与制作专业等为主线的视觉传媒专业群。

电气与自动化工程学院党总支调研了当前学院在意识形态工作方面的困境和突出问题，调研报告总结了四大问题，即教育环境复杂导致青年学生理想信念模糊，教育理念缺失导致理论和实践教学相脱节，教育模式不系统导致意识形态教育缺乏连贯性，教育缺乏合力导致意识形态教育缺乏影响力。就此，提出牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权和话语权，灵活运用新媒体技术手段拓展意识形态工作主阵地，构建立体化意识形态工作模式，突出问题的对策，确保“红色地带”成为学院意识形态工作主阵地，等多方面建议。

船舶与海洋工程学院党总支以“先进船舶制造专业集群建设”为主题展开调研，围绕建设目标、人才培养、教

师教学创新团队、标准化实践案例和课程资源等具体内容，提出调整船舶与海洋工程技术专业的人才定位和培养模式结构，创新“四位一体”实践教学体系，实施学生培养综合改革，实施“千帆计划”等十个方面对策建议。

经济管理学院党总支就“校园文化建设”“教学改革与专业建设”两个主题展开调研。“校园文化建设”调研发现，校园精神文化方面存在校园形象识别系统不完善，校园广播硬件质量不过硬的问题。物质文化方面存在图书馆专业书籍资料更新不及时，种类不齐全，教学、办公、生活条件不完善等问题。行为文化方面存在强制性活动、会议安排较多等问题。对此，调研报告提出，校园文化建设要通过明确人才培养目标、培育学校价值观、融入企业和地方文化、丰富师生文化活动等多元路径来提升。“教学改革与专业建设”调研指出，教学改革方面存在部分教材选用质量不高、课程设置不够合理、数学教学管理等问题；专业建设方面存在专业建设水平有待提高，教研室、专业布局亟需调整，整体实训建设有待提高，高层次人才作用发挥与激励机制方面有待改进等问题。根据上述问题，研究报告指出应从多个方面加以改进，包括选用教材审定、课程设置与取消、课籍认定制度开展、专业或专业方向调整、培养年轻高层次人才充实管理岗位，在决策、资源分配中更多发挥高层次人才作用，修订职称评审标准，让职称回

归专业技术能力提高上，等等。

信息工程学院与现代教育技术中心党总支展开“基层党组织建设”“智慧校园建设”两个主题调研。“智慧校园建设”调研发现，学校信息化工作存在信息孤岛、信息技术与管理的融合度有待提高、资源数据引导决策体现不够明显、业务系统建设与应用相对落后、网络安全工作及信息化建设管理运维队伍不足等五方面问题。相应地，从智慧校园建设目标、智慧校园行动规划、数字资源公共服务平台进程、大数据管理应用平台建设等七个方面提出了二十九条建议。“基层党组织建设”调研摸底了信息工程学院教师党支部的建设现状，发现了党支部书记队伍培养存在瓶颈、支部委员会机构还不完善、“三会一课”制度落实不到位、党支部对党员教育管理不得力、支部活动开展不经常、党支部工作发展不平衡等六个问题。继而提出了相应改进措施，一是健全选任机制，全面加强党支部书记“双带头人”工程建设；二是强化组织培训，不断提高党支部委员履职能力；三是严格落实制度，进一步增强党支部组织生活活力；四是创新方式方法，切实加强党员教育管理监督；五是抓好群团统战，着力发挥团结凝聚师生方面的主体作用；六是加强联系指导，努力提升党支部建设整体水平。

人文艺术学院党总支聚焦“健全三全育人的体制机制”

调研主题，面向教师、学生等召开了三场调研座谈会，摸底学院“三全育人”体制机制落实情况和课程思政建设情况，深入分析师生反映的热点和难点问题，研究如何搭建课程育人、科研育人、实践育人、文化育人、网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人、组织育人等十大育人平台。

国际教育学院党总支围绕“国际化工作”和“留学生管理”开展调研，其中，“国际化工作”调研主要聚焦我校国际化工作顶层设计文件中工作任务执行情况及存在的问题、国际化工作在学院层面进展情况和难点，以及境外办学项目的可行性，不同问题面向不同对象开展调研，并提出相应建议对策。“留学生管理工作”调研对留学生招生、宗教信仰、专业选择、HSK4级通过率、师资队伍和现有管理制度进行了细致调研，通过召开学生和教师座谈会、发放留学生调查问卷、个别访谈、部门走访等方式，发现留学生管理中存在管理理念相对传统、专业教学缺乏差异性、管理队伍不稳定、部门之间协调不够、经费投入不及时五个方面的问题。调研报告提出要加强我校在留学生教学管理和日常管理方面的对策研究。教学管理方面，应搭建合理完整的管理框架，加强制度宣传、提升跨文化管理能力、改善公寓厨房条件、构建自我管理机制、稳定留学生管理队伍、加强管理队伍培养、加强留学生思想教育。日常管理方面，应该做好优化专业培养方案和完善课程设置、建

立沟通机制、加强协调与跟踪、优化考核机制、建立微信考勤平台、及时交流考勤学习信息等诸多方面的改进工作。

体育教学部直属党支部就“二级管理机制体制建设”展开调研，重点调研了党员教师的思想状况，部门在管理制度、管理措施、管理方法等方面存在的问题，以及如何建设科学的绩效考核机制等三大方面问题。经过梳理，归纳出三个主要问题，表现在学习研究不足，政治生活不踏实；认识不到位，政务缺乏执行力；制度设计不规范不科学，执行难。报告提出了改进建议，包括加强思想政治学习，提升管理水平；认真梳理现有制度，厘清制度关联性；加强自我监督，接受各级监督；加强制度建设的规范；严肃纪律，提高制度执行力，等等。

马克思主义学院直属党支部就思政教师队伍建设、思政课教学改革、思政课内部管理开展了专题调研。调研总结出师资队伍整体结构不合理、教师职业素养有待提升、教学改革有待于进一步深化、内部管理体制机制有待加强等四方面问题，并提出加强师资队伍建设，筑牢师资发展根基；深化教学改革，提升能力水平；加强思想政治工作，强化内部管理等三大对策建议。

报：省委主题教育第八巡回督导组，校党委委员，校党委主题教育领导小组成员

送：校各党总支（直属党支部），校各党支部

中共江苏海事职业技术学院委员会主题教育领导小组办公室

2019年10月31日
