

内部资料 注意保存

江苏海事职业技术学院

“不忘初心、牢记使命”主题教育

简 报

第 11 期

中共江苏海事职业技术学院委员会主题教育领导小组办公室 2019年10月29日

编者按：近两周，我校严格按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，要求全体副处级以上干部紧扣主题教育主题主线，结合工作实践开展“四不两直”调查研究，形成切口小、挖掘深、分析透、对策准的高质量调研报告。从本期开始，我们将连续四期介绍在校的八位党委班子成员和全体副处级干部的调研成果，摘编他们的调研报告，供大家学习交流。

主题教育调研报告概要（一）

党委书记刘红明围绕“突出政治统领作用，夯实办学治校主体责任，进一步强化党对学校工作的全面领导”进行了深入调研。调研发现，近年来，学校党委按照“把方向、管大局、作决策、保落实”的总体要求，不断强化对学校各方面工作的全面领导，有效承担起了管党治党、办学治校的主体责任。但面对新的形势和发展要求，还存在政治建设的统领作用不够突出、全面领导的体制机制不够完善、意识形态的引领把控不够到位、组织队伍的创新发展不够适应、管党治党的刚性约束不够有力、领导学校的能力水平不够满足等一系列问题。针对上述问题，调研报告进行了详细的梳理分析，并提出了五大整改意见。第一，以修订完善党委领导下的校长负责制、二级单位党政共同负责制及其配套制度为抓手，突出党的政治统领作用，强化党对学校工作的全面领导，进一步厘清和明晰党委、校长、副校长、党委委员、二级党组织、各单位、各部门、各级干部的权责关系。第二，以党章教育、社会主义核心价值观教育、校训精神教育、师德师风和教风学风建设，以及学生培养综合改革为抓手，全面加强师生的思想教育和引领，把牢对意识形态工作的管控权，落实立德树人根本任

务。第三，以内部机构调整优化、加强党支部标准化建设，以及中层干部集中换届为抓手，夯实党对学校工作全面领导的组织基础，选优配强二级党组织负责人、其他中层干部和各党支部书记。第四，以建立追责问责、干部能上能下、纠错容错等三项机制为抓手，用更加刚性有力的举措正风肃纪，营造严管厚爱、风清气正、干事创业的良好政治生态。第五，以建设学习型党组织为抓手，采取多种手段，全面提升各级干部政治领导的本领、科学发展的本领、依法治校的本领、群众工作的本领、狠抓落实的本领和驾驭风险的本领。

校长万健以推动学校高质量发展为主题，以学校治理体系和治理能力现代化建设为切入点，以提高行政运行效能为突破口，到学校相关职能部门开展了调研。调研发现，从总体上来看，学校内部治理体系较为完善，但是也存在一些问題，比如，制度落实不够到位，部分重点环节、重点领域制度缺失，预算执行率低下，二级学院主观能动性发挥不充分，职能部门归口管理意识不强、统筹能力不足，部分部门职能过于集中，缺少有效制衡。针对这些问題，调研报告提出了六大整改对策。第一，通过坚持党委统揽全局，强化师生政治素养和政治意识，提升基层党组织的组织力，打造高素质干部队伍等多重举措，提升党的领导。第二，通过建立完善的制度体系，完善各类制度的实施细

则和操作流程，简化行政程序，加强宣传，建立奖惩机制等多重举措，健全制度体系，提升决策效能。第三，通过实施全过程项目预算管理，提高预算执行力，实现优化资源配置，提升成本效能。第四，通过厘清机构职责，划清权责边界，完善机构设置，提升组织效能。第五，通过明确责权利，进一步完善二级管理体系，实施业务归口管理，实施“分权制衡、协同联动”的内部管理机制等多重举措，完善内部运行机制，提升执行效能。第六，通过建立并强化职能部门的责任制，建立责任追究制度，建立健全考核制度和绩效评估制度等多重举措，完善内部责任和考核机制，提升监督效能。

党委副书记王卫兵围绕“加强党的建设，提高党员管理教育质量”进行了调研。调研发现，部分党组织和党员对教育管理的重要性认识还有待提高，党员教育的内容和手段相对落后，基层党组织专职党务人员、辅导员、思政课专职教师等党员教育队伍建设还有待加强，监督考核、政策激励、经费保障等党员教育管理的保障机制还不够完善。对此，调研报告提出了十二条整改措施，具体包括，通过加强理论学习，推进“两学一做”常态化、规范化，提高全体党员的思想意识；开发各具特色、务实管用的以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的党员教育教材体系，优化教育内容；通过校、院级党校

相结合，党校教育与理论研究、思想政治理论课、校园文化活动、社会实践相结合，加强党校建设；依托最佳党日活动、最佳党建创先评选，树立并发挥先进典型的模范带头作用；通过集中教育和经常性教育相结合，检查党支部运用“三会一课”制度的成效，每月开展一次主题党日活动，每年召开一次组织生活会（制定规范）民主评议党员工作等等措施，建立长效机制；以学校智慧化校园建设为契机，推动党员干部现代远程教育和党员电化教育创新发展；依托党员教育管理信息化平台，创新党员信息管理、党组织活动指导管理、流动党员管理服务、发展党员管理和党费管理等管理模式；结合不同群体党员实际，加强分类指导；通过校内巡察等多种方式，强化监督党员遵守党章党规党纪，法律法规的情况、参加组织生活情况和履行党员义务、联系服务群众、发挥先锋模范作用等方面的情况；同时，完善党员干部教育管理的保障机制，严肃对党组织及其负责人的责任追究。

副校长陈晓琴以“如何建设一支适应国际知名高水平应用型海事类高等院校建设需要的高素质教师队伍”为主题，收集、整理、归纳出学校师德师风建设、教师素质能力提升培训、高层次人才激励政策与高质量科技创新成果培育等方面的12条问题、15条意见建议。在调研的基础上，结合工作实际和个人学习、思考，从4个方面提出17条具

体改进措施。首先，师德师风建设方面，将做好新入职教师政治资格审核，持续加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，构建师德师风建设长效机制，抓好“双带头人”“四有”好教师以及师德模范、师德标兵的典型选树工作。其次，教师能力素质水平提升方面，将加大投入，推动教师发展中心建设；建立统分结合的教师能力建设机制，着重抓需求分析、方案设计与组织实施；系统构建教师培训体系，提高培训的针对性和实效性；加强师资培养培训基地建设，健全教师互聘互兼机制；重点打造3-4省级教学、科研创新团队，培育8-10个校级专业、课程教改团队；遴选有潜力的年轻教师进行重点定向培养。再次，高层次人才引进与作用发挥激励方面，将进一步完善人才激励与约束机制，设立人才工作专项资金，加大人才投入力度；强化跨界融合、专业协同，打破人才组织上的体制性障碍，创新人才组织模式；改革人才遴选评价机制，进一步强化部门、单位在人才遴选中的主体作用，严把人才遴选质量。最后，人事管理体制机制建设方面，将建立健全教师专业发展标准体系，落实落细“校—院部—教师”发展目标；改革职称评审、职级评定办法；深化绩效分配制度改革，落实二级管理，激发教职工工作热情和二级单位活力。

报：省委主题教育第八巡回督导组，校党委委员，校党委主题教育领导小组成员

送：校各党总支（直属党支部），校各党支部

中共江苏海事职业技术学院委员会主题教育领导小组办公室

2019年10月29日
