

内部资料 注意保存

江苏海事职业技术学院

“不忘初心、牢记使命”主题教育

简 报

第 18 期

中共江苏海事职业技术学院委员会主题教育领导小组办公室 2019年11月18日

党委班子成员认真开列问题和整改清单(二)

万健就“四个对照”，列出了自身在四个方面存在的6个问题。第一，对照习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央决策部署找差距。一是学习不深入、不系统，理论联系实际还不够彻底，在一定程度上还存在着学用脱节的现象。二是推动学校治理体系和治理能力现代化建设力度不够，存在制度观念不强，坚持依法办事、依章办事、依程序办事的观念还没有深入人心；制度体系不全，部分

重点环节、重点领域制度还不完善甚至缺失；制度的执行还不够严格，存在着落实不到位、打折扣的现象；部分内部行政运行流程还不顺，程序还不规范，行政效率还不高等问题。三是以钉钉子精神抓工作落实还不够，在学校重大项目上花费的精力过多，有时对学校其它工作抓的还不够紧，不够实；对工作拖拉、执行力不强的干部职工，多数时候是以批评教育为主，严肃问责、追究责任的还不多。

第二，对照党章党规找差距。在整治形式主义、官僚主义方面做得不够彻底。学校制定的一些规章制度，只是在副科级以上干部这个层面下发，没有下发到每一位教职工，没有及时宣贯到每一位教职工，致使在制度的贯彻落实上打了折扣。

第三，对照师生员工新期待找差距。深入教室、深入宿舍、深入教研室的次数还不够多，参加学生的活动的次数还不够多；深入师生调查研究还不够广泛，特别是师生关心关注的问题调查研究还比较少；在工作和生活关心广大一线教师还不够，解决师生实际困难还不够；在出台一些规章制度时，征求群众的意见和建议还不够充分。

第四，对照先进典型、身边榜样找差距。攻坚克难，推动学校改革发展的斗争精神还不够，面对制约学校发展的难点问题和深层次矛盾问题，改革的还不够彻底，特别在办学体制机制改革、人事分配制度改革、教师职称职级评审的改革、教职工绩效考核的改革还不彻底。

针对上述问题，万健制定了 17 项整改措施，并明确了整改时限。

整改措施 1：强化理论学习。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真研读《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等权威读本，坚持读原著、学原文，懂原理，在原有学习的基础上取得新进步，加深对新时代中国特色社会主义思想和党中央方针政策的理解，学深悟透，融会贯通。整改时限：长期整改。

整改措施 2：创新学习方式，丰富学习载体。通过主题教育学习、党委理论中心组学习、“三会一课”、“共产党员网微课堂”等课堂教学，结合参观红色教育基地、党史纪念馆等实地教学，并充分利用“学习强国”APP、“江苏先锋”等网络资源开展线上学习，全方位多角度立体化开展学习，做到学习经常化、习惯化。整改时限：长期整改。

整改措施 3：坚持理论联系实际。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与全面贯彻党的教育方针、落实立德树人根本任务结合起来，与建设高水平高职院校结合起来，与实现学校第三次党代会提出的奋斗目标结合起来，突出学以致用、以学促行，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导学校改革发展，推动学校又好又快发展。整改时限：长期整改。

整改措施 4: 建立完善的制度体系。制定《江苏海事职业技术学院项目化预算管理办法》、《江苏海事职业技术学院房产管理办法》，修订《江苏海事职业技术学院仪器设备维修维护管理办法》。整改时限: 2019 年 11 月 30 日。

整改措施 5: 完善各类制度的操作流程。对全校各单位、各部门的业务流程进行梳理、优化和再造，进一步梳理出各单位、各部门业务事项与流程清单，对现有不合理、不够规范甚至冗余繁杂的业务流程进行优化和重新设计，实现各单位、各部门业务事项及对应的业务流程更加清晰、规范，更加高效。整改时限: 2020 年 6 月 30 日。

整改措施 6: 规范审批程序，提高行政效率。改变原有的重视事后审批程序，而忽视前期审批程序。将审批程序前置，规范招标文件的审批程序、合同的会签程序，简化报销审批程序，缩短周期，提高工作效率，从而提高行政运行效能。整改时限: 2019 年 11 月 10 日

整改措施 7: 建立责任追究制度。严格按照规章制度和程序办事，维护制度的严肃性和刚性，提高制度的执行力，对违反规章制度，不遵守规章制度的，依照规章制度严肃追究责任。整改时限: 长期整改。

整改措施 8: 加强目标绩效管理。按照新修订的《江苏海事职业技术学院部门（单位）年度考核办法》，今年从奖励性绩效中拿出一定比例，作为年度考核奖。以此调动

各单位、各部门工作积极性，确保学校年度重点工作目标顺利完成。整改时限：2019年12月31日。

整改措施 9：加大督办督查的力度。对年度重点工作完成情况和校长办公会决议执行情况开展监督检查，对工作拖拉、执行力不强的单位和个人进行严肃处理。整改时限：2019年11月30日。

整改措施 10：加快推进图书馆维修工程建设进度，确保在2020年6月30日前完成图书馆全部维修工程，达到交付使用标准。整改时限：2020年6月30日。

整改措施 11：加强对学校规章制度的宣贯。学校出台的每一项规章制度通过OA系统下发至每一位教职工。要求各二级学院、各单位、各部门利用业务学习的时间，加大对规章制度的宣贯。要求各职能部门在出台相关规章制度的同时，配上相关流程图，便于教职工学习掌握。整改时限：2019年11月10日。

整改措施 12：加强对合同流程的审批。进一步明确合同审批环节各相关职能部门的职责，对于在审批过程中只签字不审核，将审批流于形式的行为严肃问责。整改时限：2019年11月10日。

整改措施 13：严格执行《江苏海事职业技术学院党政领导听课规定》、《江苏海事职业技术学院中层干部联系班级制度》，深入课堂、学生宿舍，坚持每学期听课不少

于4学时，参加学生座谈会至少1次，到学生宿舍至少1次，参加学生集体活动至少1次。整改时限：长期整改。

整改措施 14：深入师生开展广泛调研，重点调研师生员工关心关注的问题，改善师生学习、工作和生活的条件，更加积极主动地解决学校师生反映强烈的突出问题，着力提高师生幸福指数。整改时限：长期整改。

整改措施 15：制定《江苏海事职业技术学院规章制度制定管理办法》，学校在出台相关规章制度时，首先在一定范围内征求广大教职员工的意见和建议，然后经相关职能部门充分论证后，再提交校长办公会研究审定。整改时限：2019年12月31日。

整改措施 16：推动学校办学体制机制改革。优化调整机构设置，构建权责明确、运行规范、相互协调、精简高效的内部管理架构。调整部分机构职能，厘清机构职责，划清权责边界，修订《江苏海事职业技术学院机构定责定岗定编方案》。整改时限：2019年12月31日。

整改措施 17：推动学校职称职级改革。深入实施教职工聘用制度以及基于评聘分开的职称评审制度，充分调动部门、单位和干部职工的积极性、主动性。修订《江苏海事职业技术学院职称评审职级评定管理办法》。整改时限：2020年1月15日。

报：省委主题教育第八巡回督导组，校党委委员，校党委主题教育领导小组成员

送：校各党总支（直属党支部），校各党支部

中共江苏海事职业技术学院委员会主题教育领导小组办公室

2019年11月18日
